关于科技创新工程中期评估调整推进

工作的通知

根据中国农业科学院《关于做好科技创新工程全面推进期调整改进工作的通知》（农科办科〔2019〕23号）要求，现将团队调整工作的相关要求和上报材料说明如下。

**一、科研团队调整推进方案**

各创新团队根据创新工程全面推进期中期的评估意见反馈，撰写团队的调整情况，并对照“三个面向”“两个一流”的总体要求，重新梳理凝练团队任务，并进一步细化、聚焦，提出1-3项重点任务。（见附件1）。

耕整地机械团队就调整推进目标，措施及任务情况提出整改方案（见附件3）。

**二、预期重大产出**

依托重点任务，各创新团队提出近期（“十三五”）和远期（“十四五”）重大成果产出目标，包括拟解决的关键科学问题、拟攻破的核心关键技术、拟创制的重大产品等，填报创新工程重大成果培育清单（见附件2）。

**三、科研团队方向调整**

科研团队方向调整必须以落实“三个面向”为总体要求，按照《学科简表（2018版）》确定的方向，凝练学科方向，进而调整团队方向（见附件4）。

**四、岗位管理相关要求**

各创新团队应依据科研方向和任务目标，科学设计各级岗位，岗位设置将与岗位职责、任务、目标、绩效相挂钩。也可依据未来发展需求，设置预设岗位，便于今后有针对性地引进各类人才。填报《科技创新工程岗位信息表》（附件5）。

**五、时间安排**

5月31日前，各创新团队开展调研和专家论证，形成上报材料。

6月20日前，所内邀请中国农业科学院科技局和行业专家，召开专家论证会，确定创新工程调整方案。

6月30日前，修改完善研究所调整方案，上报中国农业科学院。

联系人：翟正 84346211， 常春 84346205

 邮 箱：kjc211@163.com

附件：1．团队调整推进方案提纲

2．创新工程团队任务及预期重大成果产出清单

3．拟淘汰团队调整报告提纲

4．科研团队方向调整申请报告提纲

5. 科技创新工程岗位信息表

附件1

**团队调整推进方案提纲**

**一、团队调整推进目标**

简述调整推进的总体目标和思路。包括针对评估中发现的问题的整改目标，和团队未来3-5年的总体发展目标。

**二、团队整体调整推进措施**

从**科技创新能力、重大成果培育、产业支撑、人才团队建设、科研条件建设、国际合作与交流**等方面，研究提出创新工程整改调整措施。其中，问题比较突出的方面要重点展开，写出重要举措，整改措施要具体、可行、有针对性。

**三、科研团队任务情况**

针对存在的问题，对照“三个面向”“两个一流”的总体要求，结合新时代新要求，重新梳理凝练1-3项重点任务。

附件2

**科技创新工程团队任务及预期重大成果产出清单**

**表1科技创新工程团队任务表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **团队名称** | **团队首席** | **团队任务（1-3项）** | **各年度重点工作**（各100字以内） |
| **任务名称**（具体、聚焦，避免过大或过小） | **任务描述**（100字以内） | **2019年** | **2020年** | **2021年** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**表2科技创新工程团队预期重大产出表**

**团队名称： 团队首席**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **任务名称** | **“十三五”预期重大产出（1-3项）** | **“十四五”预期重大产出（1-3项）** |
| **预期成果**（描述水平与数量，不简单量化） | **产出描述**（100字以内） | **成果类别**（单选，若涉及多方面，选择较为偏重的） | **预期成果**（描述水平与数量，不简单量化） | **产出描述**（100字以内） | **成果类别**（单选，若涉及多方面，选择较为偏重的） |
| 1 |  | **例：**何种水平的文章多少篇，何种重大产品多少个，何种级别的奖励成果等 | 解决哪些重大科学问题，突破哪些核心关键技术、重大产品及推广应用成效等 | □基础研究 □关键技术□重大产品 □其他 | **例：**何种水平的文章多少篇，何种重大产品多少个，何种级别的奖励成果等 | 解决哪些重大科学问题，突破哪些核心关键技术、重大产品及推广应用成效等 | □基础研究□关键技术□重大产品□其他 |
| 2 |  |  |  | □基础研究 □关键技术□重大产品 □其他 |  |  | □基础研究□关键技术□重大产品 □其他 |
| 3 |  |  |  | □基础研究 □关键技术□重大产品 □其他 |  |  | □基础研究 □关键技术□重大产品 □其他 |

附件3

**拟淘汰团队调整报告提纲**

**一、存在的问题**

详细分析评估中发现的问题，包括专家指出的问题和研究所及科研团队认为自身存在的问题，找出问题产生的原因。

**二、整改措施**

针对存在的问题，对照“三个面向”“两个一流”的总体要求，结合新时代新要求，从科技创新能力、重大成果培育、产业支撑、人才团队建设、科研条件建设、国际合作与交流等方面，提出创新工程整改调整措施。

**三、整改落实情况**

整改措施的落实情况和整改成效。整改后科研团队的情况、学科方向、重点研究内容、发展目标等。

附件4

**科研团队方向调整申请报告提纲**

**一、基本情况**

1．团队名称

原名称：

拟调整为：

2．学科方向和科研选题

原方向和选题：

拟调整为（重点选题不超过3项）：

3．论证过程

**二、调整原因和基础**

1．从学科发展角度阐述科研团队方向调整的原因，是否符合“三个面向”要求，是否符合《学科简表》设置，如学科简表中没有该方向，应阐明新增方向的必要性。

2．说明该学科方向国内外研究现状，哪些机构和团队处于领先水平，本团队处于什么水平。

3．调整基础，包括首席是否符合团队新方向发展、团队人员情况、科研平台、与研究所其他团队及其他研究所同领域团队的关系等。

**三、重点研究内容**

阐明拟重点开展的研究工作，解决哪些科学或生产问题。

**四、发展目标**

按照“一流学科”标准，明确中长期发展目标。

附件5

**科技创新工程岗位信息表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **团队名称** | **团队任务****（最多3项）** | **岗位名称** | **人员姓名** | **岗位类型****（固定/流动）** | **岗位职责** | **2019年度任务** | **2019年绩效指标** | **职称** | **性别** | **出生日期** | **备注** |
| 科研团队 | 任务之间需为同一方向下，有机联系，系统性的攻关任务。不能是互不相关的研究任务。 | 首席专家 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 骨干专家1 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 骨干专家2 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| …… | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 研究助理1 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 研究助理2 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| …… | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |